

Outplacement – Bureau Cornelissen

Wat is outplacement?

Outplacement is een uitdagende, en soms ook intensieve fase van coaching in het vinden van een andere werkgever of ondersteuning bij het starten als zelfstandige.

Deze trajecten worden vaak ingezet in opdracht van en in afstemming met de werkgever.

Soms beëindigt de medewerker met wederzijds goedvinden de samenwerking met zijn werkgever.

Dan is het voor de medewerker een welkome ondersteuning om begeleid te worden naar een nieuwe functie en mogelijke andere organisatie.

Het kan ook zijn dat een medewerker na het slechte nieuws meer tijd en onderzoek nodig om tot verwerking te komen en tot een volgende stap te komen in de eigen loopbaan.

Teleurstelling, onbegrip en onzekerheid maken het voor alle partijen dan lastig om constructief om te gaan met de ontstane situatie. Professionele ondersteuning van het proces voorkomt problemen. De werkgever kan zich richten op de organisatie en de werknemer(s) in het outplacementtraject worden begeleid naar een nieuwe werkkring. In hun eigen tempo en passend bij hun mogelijkheden en ambities.

Doel van het outplacementtraject is:

- Het verwerken van de emoties die het loslaten van de oude baan of situatie met zich meebrengen
- Middels coaching en het koersonderzoek inzicht krijgen in de eigen kwaliteiten, wensen en vervolgmogelijkheden
- Oriëntatie op de arbeidsmarkt
- Het opstellen van een persoonlijk actieplan
- Jobmarketing: het vinden van een nieuwe baan of werksituatie (starten als zelfstandige)

Waar bestaat een outplacementtraject uit?

Een outplacementtraject bestaat eigenlijk uit 2 fases:

Fase 1: DE WEG NAAR BINNEN:

- het verwerken en ordenen van alle zaken die te maken hebben met de oude (werk)situatie
- het koersonderzoek, het doen van loopbaanheroriëntatie op de eigen mogelijkheden en wensen
- het komen tot een duidelijk, evenwichtig en reëel persoons- en beroepsprofiel

Fase 2: DE WEG NAAR BUITEN:

- het verkennen van de arbeidsmarkt en het maken van een actieplan
- het inzicht krijgen in het eigen netwerk en deze actief gaan inzetten
- het voeren van netwerk- en sollicitatiegesprek m.b.v. Social Media

Een Outplacementtraject is maatwerk.

Outplacementgesprekken vinden in principe om de 2 weken plaats waarbij de kandidaat tussentijds enkele uren per week bezig is diverse opdrachten uit te werken en persoonlijk onderzoek te doen.

De kandidaat wordt, volgens afspraak, begeleid totdat deze een nieuwe functie heeft gevonden.

Duur: 6 maanden. Langer bespreekbaar.

Kosten: in overleg volgens offerte

Bureau Cornelissen
Steven Cornelissen

